



NU ACCEPTA SĂ MUNCEȘTI LA NEGRU

ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

- încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



**CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,
ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:**

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)





Dacă muncești ”la negru” nu ai dreptul la:

- asistență medicală gratuită
- pensie
- ajutor de șomaj

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ?
INFORMEAZĂ -TE !



- ✓ verifică cu atenție oferta locului de muncă
- ✓ verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă
- ✓ nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line
- ✓ apelează și la serviciile Agenției de șomaj
- ✓ poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin **Rețeaua EURES**